

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности  
работников ГАПОУ ПО ПКИПТ (ИТ-колледж) для установления размера выплат  
стимулирующего характера**

**Преподаватель**

№ п/п	Показатели	Критерии	Количество баллов
<b>1</b>	<b>Результативность образовательной деятельности</b>		
1.1	Выполнение контрольных цифр приема по программам профессионального образования (участие в профориентационной работе – посещение школ города и области, участие в выставках и ярмарках учебных мест, «Дней открытых дверей»)	Да Нет	2 балла 0 баллов
1.2	Мониторинг трудоустройства выпускников, в том числе за предыдущие 2 года -удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся (в т.ч. призванных в армию или поступивших в ОО высшего образования) в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по программам среднего профессионального образования	Более 80% 60%-79% Менее 60%	5 баллов 3 балла 0 баллов
<b>2</b>	<b>Участие в разработке основной образовательной программы</b>		
2.1	Активная работа по созданию и наполнению содержанием учебных курсов на портале дистанционного обучения колледжа (по факту нового созданного учебного курса/ по факту добавления учебного материала в уже созданный ранее учебный курс)	Осуществляется Нет	3 балла 0 баллов
<b>3</b>	<b>Реализация дополнительной образовательной деятельности с обучающимися</b>		
3.1	Организация работы предметных кружков	Нет Есть	0 баллов 2 балла
3.2	Сопровождение обучения по индивидуальным образовательным траекториям - осуществление эффективного контроля реализации индивидуального учебного плана - организация дополнительной работы по освоению учебного материала в рамках реализации индивидуального учебного плана	Да Нет Да Нет	2 балла 0 баллов 4 балла 0 баллов
3.3	Наличие публикаций обучающихся в периодических изданиях, сборниках	Да Нет	2 балла 0 баллов
<b>4</b>	<b>Подготовка обучающихся к участию в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.</b>		
4.1	Количество подготовленных преподавателем обучающихся, принявших участие в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, т.д. - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	3 балла
4.2	Количество призеров и победителей в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, т.д. (без учета п.4.1) - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	6 баллов

4.3	Результативность участия обучающихся в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утвержденных приказом Министерства просвещения РФ на учебный год		
4.3.1	за подготовку участников	за каждое конкурсное мероприятие	4 балла
4.3.2	за победителей, призеров (без учета п.4.3.1)	за каждое конкурсное мероприятие	6 баллов
4.4.	Привлечение обучающихся к участию в образовательных, научных и воспитательных проектах различного уровня ( «Большая перемена», »Иволга», «Сурские ласточки» и т.п.)	Да Нет	3 балла 0 баллов
<b>5</b>	<b>Участие преподавателя в конкурсных мероприятиях, в разработке и реализации проектов и т.д.</b>		
5.1	Участие педагогического работника в конкурсных мероприятиях		
5.1.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	1 балл 2 балла
5.1.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	2 балла
5.2	Победа в конкурсных мероприятиях		
5.2.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.5.1.1)	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	3 балла 4 балла
5.2.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.5.1.2)	за каждое конкурсное мероприятие	4 балла
5.3	Обобщение и распространение собственного эффективного педагогического опыта - проведение мастер-классов, открытых уроков и внеурочных занятий, выступление с результатами обобщения педагогического опыта	- на внутриколледжном уровне - на региональном уровне  - на всероссийском и международном уровнях	2 балла 3 балла 4 балла
5.4	Участие в разработке и реализации проектов различного уровня на получение гранта		
5.4.1	за разработку	на региональном уровне на всероссийском и международном уровнях	2 балла 3 балла
5.4.2	за реализацию (без учета п.5.4.1)	на региональном уровне на всероссийском и международном уровнях	3 балла 4 балла
5.5	Участие в экспериментальной работе пилотной площадки	- внутриколледжная пилотная площадка - региональная пилотная площадка - федеральная пилотная площадка	2 балла 3 балла 4 балла
5.6	Наличие публикаций в профессиональных и педагогических изданиях, сборниках научно-методических работ	- на педагогических сайтах - в сборниках - в сборниках РИНЦ, ВАК	1 балл 2 балла 3 балла

5.7	Информационное обновление официального сайта колледжа (подготовка информационных материалов к размещению на официальном сайте ОУ (из расчета не менее 2-х публикаций в месяц) с фактической публикацией на сайте)	Да Нет	5 баллов 0 баллов
5.8	Участие в работе экспертных групп (в качестве жюри, эксперта и т.п.), за исключением участия во внутриколледжных мероприятиях	Да Нет	3 балла 0 баллов
<b>6</b>	<b>Результативность воспитательной деятельности</b>		
6.1	Организация работы по профилактике правонарушений и вредных привычек среди обучающихся	Правонарушения в группе Есть Нет	0 баллов 3 балла
<b>7</b>	<b>Организация культурно-досуговой и учебно-производственной деятельности обучающихся</b>		
7.1	Организация и проведение экскурсий, занятий на предприятиях г. Пензы	Да Нет	2 балла 0 баллов
7.2	Организация и участие обучающихся в массовых мероприятиях, выставках, акциях по распоряжению администрации	от 1-4 мероприятий свыше 4 мероприятий	2 балла 3 балла
<b>8</b>	<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>		
8.1	Обеспечение бесперебойного функционирования и сохранности учебного оборудования, стоимостью свыше 1 млн. руб., за исключением мастерских, созданных в рамках гранта	Да Нет	5 баллов 0 баллов

**Руководитель физического воспитания,  
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности,  
Педагог дополнительного образования**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Участие педагогического работника в конкурсных мероприятиях		
1.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	5% 7%
1.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	7%
2	Победа в конкурсных мероприятиях		
2.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.1)	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	7% 10%
2.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.2)	за каждое конкурсное мероприятие	10%
3	Участие в проведении мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Да Нет	20% 0%
4	Подготовка обучающихся к участию в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.		
4.1	Количество подготовленных преподавателем обучающихся, принявших участие в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, т.д. - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	2%
4.2	Количество призеров и победителей в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, т.д. (без учета п.4.1)		5 %

	- на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	
5	Обобщение собственного эффективного педагогического опыта и его демонстрация через проведение мастер-классов, презентаций, семинаров, круглых столов, портфолио, авторских публикаций в профессиональных педагогических изданиях, сборниках научно-методических работ, СМИ и др.	-на внутриколледжном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	5% 7% 10%
6	Проведение общеколледжных мероприятий с привлечением сотрудников, родителей, общественных организаций	Да Нет	10% 0%
7	Вовлечение трудных подростков и подростков, стоящих на различных видах учета во внеурочную занятость (участие в спортивных мероприятиях, соревнованиях; посещение секций, др.)	Да Нет	5% 0%
8	Обеспечение посещаемости занятий секций, объединений (с учетом уважительных причин)	свыше 90% 70%-90% менее 70%	30% 20% 0%
9	Своевременное принятие мер по физической реабилитации студентов, имеющих отклонения в здоровье и слабую физическую подготовку	Да Нет	10% 0%
10	Организация и участие в проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровью обучающихся и работников колледжа	Да Нет	10% 0%
11	Обеспечение эффективного межведомственного взаимодействия с отделами военного комиссариата Пензенской области	Да Нет	8% 0%
12	Участие в работе судейской коллегии, участие в создании сборных команд	Да Нет	20% 0%
13	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий («День открытых дверей», профориентационная Агитбригада «Знай наших», «Квесты» т.п.)	Да Нет	5% 0%
14	Руководство объединением обучающихся военно-патриотической направленности	Да Нет	20% 0%

### Воспитатель

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Организация разнообразной внеурочной деятельности студентов, проживающих в общежитии	Осуществляется Не осуществляется	30% 0%
2	Повышение эффективности работы со студентами (из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа, состоящими на полном государственном обеспечении)	- за 1-го чел	2%
3	Удовлетворенность студентов и их родителей качеством воспитательной работы в общежитии	Отсутствие обоснованных жалоб	20%
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди обучающихся	Осуществляется Не осуществляется	30% 0%
5	Конструктивное разрешение проблем, создание и поддержание благоприятного микроклимата в коллективе обучающихся	Отсутствие замечаний	10%

### Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
-------	------------	----------	------------------------------

1	Координация деятельности первичного отделения РДДМ «Движение первых»	Да Нет	40% 0%
2	Вовлечение в деятельность студенческих объединений, молодежных движений обучающихся группы риска, состоящих на внутриколледжном учете и ПДН	Да Нет	20% 0%
3	Участие в разработке и реализации воспитательных проектов, молодежных инициатив	Осуществляется Не осуществляется	40% 0%
4	Привлечение обучающихся к участию в социально-значимые детско-юношеские/ детско-взрослые проекты, акции, флешмобы и др.	Осуществляется Не осуществляется	30% 0%
5	Эффективная работа по выявлению социальных способностей и лидерского потенциала обучающихся	Осуществляется Не осуществляется	20% 0%
6	Отражение актуальной информации на сайте ОУ, социальных сетях «ВКонтакте», «Телеграмм» и др. о деятельности первичного отделения РДДМ и других молодежных движений колледжа	Осуществляется Не осуществляется	20% 0%

### Социальный педагог, Педагог-психолог

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Участие педагогического работника в конкурсных мероприятиях		
1.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	5% 7%
1.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	7%
2	Победа в конкурсных мероприятиях		
2.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.1)	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	7% 10%
2.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.2)	за каждое конкурсное мероприятие	10%
3	Разработка и внедрение программ, мероприятий по профилактике (экстремизма, употребления ПАВ, асоциального поведения и др.)	Осуществляется Не осуществляется	30% 0%
4	Разработка и проведение мониторинга социально-психологической адаптации первокурсников	Осуществляется Не осуществляется	10% 0%
5	Эффективная работа по профилактике правонарушений и преступлений	- отсутствие - положительная динамика в сторону уменьшения в показателях правонарушений и преступлений среди студентов	10% 5%
6	Привлечение общественности, органов системы профилактики, др. для участия в мероприятиях социальной и профилактической направленности, индивидуальной профилактической работе	Осуществляется Не осуществляется	20% 0%
7	Позитивные результаты деятельности по снижению количества студентов, состоящих на учете в КНД, внутриколледжном учете	Да Нет	20% 0%
8	Работа по организации жизнедеятельности обучающихся, проживающих в общежитии: состоящих на различных видах учета, обучающихся из числа детей-сирот (участие в заселении, проведение дополнительных мероприятий и др.)	Осуществляется Не осуществляется	20% 0%

9	Руководство объединением обучающихся социальной, профилактической направленности	Осуществляется Не осуществляется	40% 0%
10	Участие в работе в качестве секретаря Совета по профилактике	Осуществляется Не осуществляется	30% 0%
11	Своевременное оказание социально- психологической помощи студентам, имеющих конфликтное и /или девиантное поведение	Осуществляется Не осуществляется	10% 0%
12	Наличие системы работы с детьми из социально- неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Да Нет	10% 0%
13	Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству колледжа, в вышестоящие органы и иные органы, организации	Отсутствие замечаний	20%

### Педагог - организатор

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Участие педагогического работника в конкурсных мероприятиях		
1.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	5% 7%
1.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	7%
2	Победа в конкурсных мероприятиях		
2.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.1)	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	7% 10%
2.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.2)	за каждое конкурсное мероприятие	10%
3	Результативность работы по организации внеурочной занятости обучающихся, вовлечению студентов в молодежные, студенческие, творческие, спортивные объединения	- более 90% - 71%-90% - 50%-70% - менее 50%	30% 20% 10% 0%
4	Вовлечение трудных подростков и подростков, стоящих на различных видах учета во внеурочную занятость (участие в мероприятиях, конкурсах, спортивных соревнованиях; посещение объединений, секций)	Да Нет	10% 0%
5	Организационное сопровождение мероприятий	Да Нет	10% 0%
6	Проведение адаптационных мероприятий для вновь поступивших студентов ( первокурсников)	Осуществляется Не осуществляется	10% 0%
7	Методическое обеспечение массовых мероприятий (Оформленные пакеты документов (программа, положение, сценарий, видеоролик, презентация, видеозаставка и др.))	Да Нет	10% 0%
8	Организация межведомственного взаимодействия с различными организациями	Да Нет	30% 0%
9	Руководство объединением обучающихся/сотрудников/ ветеранов труда творческой, социально-значимой направленности (студенческий профсоюз, студенческий/волонтерский отряд, творческая группа и т.п.)	Да Нет	20% 0%
10	Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных,	Отсутствие замечаний	30%

	прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству колледжа		
--	--	--	--

### Методист

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Квалитативный мониторинг качества преподавания и при необходимости разработка системы корректирующих мер	- ежемесячно - поквартально	40% 30%
2	Наличие мониторинга, обобщение его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации программ, освоения их обучающимися, соответствия прогнозируемых и достигнутых результатов (промежуточная аттестация, итоговая аттестация, входной и текущий контроль)	Да Нет	20% 0%
3	Участие в разработке и обновлении нормативно-правовой и программно-методической документации	Осуществляется Не осуществляется	40% 0%
4	Сопровождение проектов (грантов) федерального уровня (разработка, проведение мероприятий дорожной карты, составление отчетности)	Да Нет	30% 0%
5	Участие в комиссиях, жюри, конкурсов, конференциях	Да Нет	10% 0%
6	Обеспечение участия колледжа в региональных проектах профессиональной направленности	Осуществляется Не осуществляется	20% 0%
7	Содействие организации и проведению государственной итоговой аттестации студентов в форме демонстрационного экзамена в формате Worldskills	Осуществляется Не осуществляется	5% 0%
8	Организация межведомственного взаимодействия с различными организациями	Осуществляется Не осуществляется	30% 0%
9	Обобщение собственного педагогического опыта (инновационных подходов к методике, технологиям, средствам обучения) и его демонстрация через проведение мастер-классов, презентаций, семинаров, круглых столов, портфолио, авторских публикаций в профессиональных педагогических изданиях, сборниках научно-методических работ, СМИ и др.	Да Нет	10% 0%
10	Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству колледжа, в вышестоящие органы и иные органы, организации	Отсутствие замечаний	30%
11	Содействие трудоустройству студентов по договорам о целевом обучении	- до 50 студентов - от 50 до 100 студентов - свыше 100 студентов	20% 30% 40%

### Заместители директора, Главный бухгалтер

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)	- 31% и более - от 0 до 30%	5% 0%
2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	- есть - нет	5% 0%
3	Наличие победителей и призеров в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников	- федеральных - региональных	5% 3%
4	Результативность по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления	86 - 100 баллов 0 - 85 баллов	3% 0%

	образовательной деятельности организации (устанавливается в течение трех лет по итогам последней оценки)		
5	Отсутствие требований контролирующих и надзорных органов об устранении нарушений, постановлений судебных и иных государственных органов о привлечении к административной ответственности	Да Нет	3% 0%
6	Информационная открытость (соответствие информации, размещенной на сайте ОО, требованиям Приказа Рособрнадзора от 29.05.2014 N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации")	Да Нет	3% 0%
7	Выполнение плана приема граждан для обучения в образовательной организации	Да Нет	8% 0%
8	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся (в том числе призванных в армию или поступивших в образовательные организации высшего образования по очной форме обучения) или создавших субъект предпринимательской деятельности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования	более 80% 60% - 79% менее 60%	10% 5% 0%
9	Участие обучающихся в мероприятиях, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утверждаемый Министерством просвещения Российской Федерации	- 1, 2 квартал - в течение 6 месяцев, предшествующих 1 кварталу; - 3, 4 квартал - в течение 6 месяцев, предшествующих 3 кварталу Да Нет	3% 0%
10	Наличие победителей, призеров (учитывается лучший достигнутый результат по итогам мероприятий) в мероприятиях, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утверждаемый Министерством просвещения Российской Федерации	- всероссийский и международный уровень - региональный уровень	7% 3%
11	Доля несовершеннолетних обучающихся, охваченных дополнительным образованием, непосредственно в профессиональной образовательной организации, где они обучаются, в том числе со 100% охватом дополнительным образованием (занятостью) трудных подростков, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, и подразделениях по делам несовершеннолетних	более 95% от 75% до 95% менее 75%	5% 2% 0%
12	Разработка и реализация программ опережающей профессиональной подготовки, в том числе в сотрудничестве с иными организациями	Да Нет	5% 0%



13	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ, оценке результатов их освоения и проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций	- 100% - менее 100%	4% 0%
14	Отсутствие правонарушений среди обучающихся в течение отчетного периода	Да Нет	4% 0%
15	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчетов с контрагентами, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности и т.п.)	Да Нет	3% 0%
16	Отсутствие ходатайств по корректировке бюджетных ассигнований в течение финансового года	Да Нет	2% 0%
17	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования образовательной организации за предшествующее полугодие	10% и более от 5% до 10% менее 5%	15% 8% 0%
18	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, сотрудников	Да Нет	5% 0%
19	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации	Да Нет	5% 0%
20	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда - не более 40 процентов.	Да Нет	2% 0%
21	Обеспечение достижения установленных образовательной организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Пензенской области	Да Нет	1% 0%

### Заведующий учебно-производственным комплексом

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Результативность работы колледжа по обучению граждан количество рабочих и специалистов предприятий, физических лиц, прошедших обучение на базе учебно-производственного комплекса: 1,2 квартал - в течение предыдущего учебного года; 3,4 квартал – в течение текущего учебного года	- свыше 200 -от 101 до 200 - от 50 до 100	30% 20% 10%
2	Организация межведомственного взаимодействия с различными организациями	Да Нет	20% 0%
3	Участие в организации и проведении мероприятий (конкурсов профессионального мастерства, выставок, мастер-классов, «Дней открытых дверей», т.п.)	Да Нет	10% 0%
4	Расширение производственной деятельности (изготовление продукции по заказам предприятий и физических лиц)	Да Нет	10% 0%
5	Обеспечение бесперебойного функционирования и сохранности оборудования, стоимостью свыше 1 млн. руб.	Да Нет	20% 0%

### Заведующий учебным комплексом

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Выполнение контрольных цифр приема	Да Нет	20% 0%
2	Отсутствие текучести кадров (в течение квартала)	Да Нет	10% 0%
3	Систематический мониторинг посещаемости учебных занятий	- ежедневный - еженедельный - ежемесячный	50% 30% 10%
4	Активная работа со студентами с девиантным поведением, из социально неблагополучных семей, состоящих на различных видах профилактического учета	Да Нет	20% 0%
5	Результативность участия педагогических работников в соревнованиях, конкурсах и др. наличие победителей, призёров в течение предыдущего квартала	- региональный уровень - всероссийский уровень и международный уровень	10% 20%
6	Участие в разработке и обновлении нормативно-правовой документации	Да Нет	30% 0%
7	Контроль за соблюдением техники безопасности во время проведения учебных занятий, практик и мероприятий на базе учебного комплекса	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, сотрудников	20%
8	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, работников колледжа по поводу конфликтных ситуаций	Да Нет	20% 0%
9	Контроль за санитарно-техническим состоянием зданий, помещений и территорий учебного комплекса в соответствии с требованиями СанПина, Пожнадзора, т.д.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30%
10	Участие в организации и проведении мероприятий (конкурсов профессионального мастерства, выставок, мастер-классов, «Дней открытых дверей», т.п.)	Да Нет	20% 0%
11	Организация межведомственного взаимодействия с различными организациями	Да Нет	30% 0%

### **Заведующий информационной службой**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Обеспечение информационной безопасности, антивирусной защиты	Да Нет	30% 0%
2	Участие в информационном обеспечении образовательного процесса	Да Нет	25% 0%
3	Контроль за своевременным размещением и обновлением информации на сайте колледжа	Отсутствие замечаний	50%
4	Участие в проведении информационно - рекламных мероприятий	Да Нет	30% 0%
5	Отсутствие обоснованных жалоб по факту опубликования недостоверной информации	Да Нет	30% 0%
6	Обеспечение информационной связи с другими организациями, СМИ	Да Нет	30% 0%

### **Начальник хозяйственного отдела**

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Участие в подготовке проектов локальных актов, распоряжений, инструкций	Да Нет	50% 0%

2	Качественный уровень организации соблюдения СанПиНов, осуществление контроля за работой технического персонала колледжа	Да Нет	50% 0%
3	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения	100% 0%
4	Работа в комиссии по закупке товаров	Да Нет	100% 0%
5	Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров	Да Нет	50% 0%
6	Укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества, сохранность вверенного материального обеспечения колледжа (выбытие, ремонт оборудования и мебели)	Да Нет	50% 0%
7	Организация межведомственного взаимодействия с различными организациями	Да Нет	30% 0%
8	Привлечение ресурсов юридических и физических лиц (в денежной форме, в форме оборудования, иных видов ресурсов) для укрепления материально-технической базы образовательной организации (в течение учебного года)	Да Нет	70%
9	Работа по антитеррористической защищенности колледжа	Отсутствие замечаний	50%

#### Начальник отдела кадров

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Участие в разработке нормативно-правовой базы учреждения	Да Нет	50% 0%
2	Эффективное соблюдение трудового законодательства	Отсутствие замечаний контролирующих органов	20%
3	Укрепление кадрового потенциала образовательной организации.	Увеличение доли молодых (в возрасте до 35 лет) педагогических работников (на начало учебного года по сравнению с предыдущим учебным годом)	20%
4	Организация работы с пенсионным фондом и работе по своевременному оформлению документации сотрудников	Отсутствие замечаний	50%
5	Организация документооборота в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, нормативной базой ОУ	Отсутствие замечаний	30%
6	Формирование и обновление информационной базы на всех работников колледжа	Да Нет	30% 0%

#### Библиотекарь

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Высокая читательская активность студентов	- от 30 до 50% читателей - от 51% до 70% читателей - более 70% читателей	20% 30% 40%
2	Оказание помощи студентам и преподавателям при подготовке к участию в различных конкурсах, олимпиадах, при написании докладов, рефератов, курсовых работ, т.д.	Да Нет	20% 0%
3	Сохранность и содержание в образцовом порядке библиотечного фонда	Отсутствие замечаний	30%

4	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Да Нет	30% 0%
5	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, работников по поводу конфликтных ситуаций	Да Нет	10% 0%

### Лаборант

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание лаборатории в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
2	Оказание эффективного содействия в учебно-воспитательном процессе преподавателям и студентам колледжа (участие в подготовке обучающихся и преподавателей к проведению конференций, семинаров, выставок и других мероприятий)	Да Нет	50% 0%
3	Поддержание в образцовом состоянии кабинетов и лабораторий (участие в эстетическом и тематическом оформлении кабинетов, лабораторий)	Да Нет	30% 0%
4	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	Да Нет	30% 0%
5	Качественное обслуживание и поддержание в рабочем состоянии оборудования учебного кабинета	Отсутствие срыва занятий вследствие неисправности техники и оборудования	20%

### Секретарь учебной части

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Своевременное и качественное оформление документации по движению контингента студентов	Отсутствие замечаний	50%
2	Достоверное и оперативное заполнению форм отчетов статистического наблюдения	Отсутствие замечаний	50%
3	Соблюдение нормативно-правовой документации при ведении документации соответственного уровня	Отсутствие замечаний	30%
4	Оказание эффективного содействия в учебно-воспитательном процессе преподавателям и студентам колледжа	Да Нет	30% 0%
5	Оперативная работа с архивной документацией	Да Нет	20% 0%
6	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	Да Нет	30% 0%

### Диспетчер образовательного учреждения

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Проведение мониторинга занятости студентов и педагогов для оптимизации учебного расписания	Да Нет	20% 0%
2	Систематический контроль за ведением журналов учебных занятий педагогическими работниками колледжа	Да Нет	50% 0%
3	Оперативное регулирование организации образовательного процесса (своевременное обеспечение учебных занятий)	Отсутствие замечаний	50%
4	Ежемесячный контроль за выполнением педагогическими работниками учебной нагрузки в колледже	Да Нет	50% 0%
5	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	Да Нет	30% 0%

### Заместитель главного бухгалтера

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности	Отсутствие замечаний	50%
2	Эффективная работа в направлении оптимизации финансово-хозяйственной деятельности колледжа	Да Нет	50% 0%
3	Ежемесячный мониторинг результатов работы по направлениям (з/плата, стипендия, материальные запасы и основные средства, ТЭР и т.д.)	Да Нет	50% 0%
4	Реализация положений учетной политики учреждения, выполнение графика документооборота (соответствие учетной политики, плана ФХД условиям хозяйствования, структуре ОУ)	Да Нет	50% 0%
5	Обеспечение достижения установленных образовательной организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Пензенской области	Да Нет	30% 0%
6	Осуществление мероприятий внутреннего контроля на различных участках учета; составление оперативных аналитических контрольных расчетов и справок по данным бухгалтерского и налогового учета	Да Нет	80% 0%
7	Наличие размещенной полной и актуальной информации о финансово-хозяйственной деятельности колледжа на Официальных сайтах для размещения информации (сайт колледжа, bus.gov.ru и т.д.)	Да Нет	30% 0%
8	Отсутствие нецелевого использования бюджетных средств	Да Нет	30% 0%

### Ведущий бухгалтер; бухгалтер 1 категории

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Соблюдение требований действующего законодательства по вопросам бухгалтерского учета и финансовой отчетности	Отсутствие замечаний	50%
2	Реализация положений учетной политики учреждения, выполнение графика документооборота	Да Нет	50% 0%
3	Ежемесячный мониторинг результатов работы по направлениям (з/плата, стипендия, материальные запасы и основные средства, ТЭР и т.д.)	Да Нет	50% 0%
4	Оперативное и результативное выполнение распоряжений администрации колледжа (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий администрации колледжа в установленные сроки)	Да Нет	20% 0%
5	Отбор и переплет документов для хранения в архиве колледжа	Да Нет	30% 0%
6	Работа на различных участках бухгалтерского учета	Да Нет	70% 0%
7	Интенсивность работы при представлении информации по различным запросам руководства и вышестоящих организаций	Да Нет	30% 0%
8	Владение информационно-коммуникационными технологиями и результативность их использования в работе	Да Нет	30% 0%

### Ведущий экономист, экономист 1 категории

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Участие в разработке проектов локальных актов, распоряжений, инструкций и обновлении нормативной документации	Да Нет	50% 0%
2	Обеспечение достижения установленных образовательным учреждением ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Пензенской области	Да Нет	30% 0%
3	Качество, оперативное составление, внесение изменений в ПФХД, расшифровок к ПФХД (отсутствие замечаний главного распорядителя к составленному плану финансово-хозяйственной деятельности колледжа)	Да Нет	50% 0%
4	Оперативное составление соглашений, дополнительных соглашений по государственному заданию, по субсидиям на иные цели	Отсутствие замечаний главного распорядителя	50%
5	Обеспечение достижения предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда колледжа	Да Нет	40% 0%
6	Участие в различных комиссиях	Да Нет	50% 0%
7	Интенсивность работы при представлении информации по различным запросам руководства и вышестоящих организаций	Да Нет	30% 0%

### Инженер-программист

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы по электронному ведению документооборота колледжа	Да Нет	50% 0%
2	Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ, технического обслуживания электронной техники	Да Нет	50% 0%
3	Создание и поддержка информационного банка, сопровождение внедренных программ	Да Нет	20% 0%
4	Информационное обеспечение образовательного процесса	Отсутствие жалоб на работу компьютерного обеспечения	40%
5	Оперативное обновление программного и аппаратного обеспечения без потери его работоспособности	Да Нет	40% 0%
6	Квалифицированное оказание методической помощи работникам колледжа по работе с программным обеспечением	Да Нет	10% 0%

### Специалист по охране труда

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Организация работы по устранению предписаний контролирующих органов	Да Нет	30% 0%
2	Участие в разработке внутренних локальных актов (разработка проектов локальных нормативно правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда)	Да Нет	30% 0%

3	Систематический контроль выполнения персоналом инструкций, правил и норм по охране труда, соблюдения сроков аттестации рабочих мест	Да Нет	50% 0%
4	Качество профилактической работы по охране труда	Отсутствие травматизма	50%
5	Достоверное и оперативное ведение установленной документации и запрашиваемой информации	Отсутствие замечаний	30%

### Специалист по связям с общественностью

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Создание и поддержание положительного имиджа колледжа	Да Нет	50% 0%
2	Совершенствование форм и методов информационной работы	Да Нет	20% 0%
3	Обеспечение работы по своевременному размещению и обновлению информации на сайте колледжа	Да Нет	50% 0%
4	Участие в создании, систематизации справочно-информационного фонда	Да Нет	50% 0%
5	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий («День открытых дверей», «Квесты» т.п.)	Да Нет	20% 0%
6	Отсутствие обоснованных жалоб по качеству изложения материала и фактов опубликования недостоверной информации	Да Нет	30% 0%

### Инженер по ремонту

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Организация работы по оценке технического состояния недвижимых объектов	Да Нет	20% 0%
2	Систематический мониторинг перспективных и текущих планов различных видов ремонта основных фондов колледжа	Да Нет	20% 0%
3	Оперативное составление дефектных актов, сметной документации на строительно-монтажные работы колледжа	Да Нет	50% 0%
4	Эффективная работа по проверке правильности проектно-сметной документации с подрядными организациями	Да Нет	30% 0%

### Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Организация работы по соответствию всем требованиям санитарных норм и норм безопасности, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в колледже	Отсутствие замечаний	50%
2	Эффективная организация и осуществление контроля за рациональным расходованием товарно-материальных ценностей	Да Нет	50% 0%
3	Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний	30%
4	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
5	Организация межведомственного взаимодействия с различными организациями	Да Нет	30% 0%

6	Выполнение работ по благоустройству здания и территории колледжа	Да Нет	30% 0%
7	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Да Нет	50% 0%

### Заведующий архивом

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Обеспечение сохранности вверенного имущества	Да Нет	50% 0%
2	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности	Отсутствие замечаний	100%
3	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	50%
4	Соблюдение нормативных сроков исполнения архивных справок	Да Нет	70% 0%
5	Систематический анализ состояния документов	-выявление документов с повреждениями носителя и текстов - работа по улучшению физического состояния документов	30% 40%
6	Соблюдение требований порядка использования архивных документов	Отсутствие нарушений	50%
7	Консультирование работников колледжа по вопросам оформления документов для сдачи в архив	Да Нет	20% 0%
8	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Да Нет	30% 0%

### Техник

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Разработка мероприятий по повышению уровня санитарного содержания, благоустройства, безопасности и энергоэффективности зданий	Да Нет	50% 0%
2	Организация работ по благоустройству территории зданий	Да Нет	30% 0%
3	Организация технической эксплуатации инженерных систем и конструктивных элементов зданий	Да Нет	50% 0%
4	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
5	Организация межведомственного взаимодействия с различными организациями	Да Нет	20% 0%
6	Отсутствие замечаний за техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов и систем	Да Нет	50% 0%

### Кладовщик

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	50%
2	Сохранность инвентаря, товарно-материальных ценностей	Да Нет	30% 0%
3	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора, заместителей директора колледжа (отсутствие случаев несвоевременного	Да Нет	20% 0%



	выполнения заданий директора, заместителей директора колледжа в установленные сроки)		
4	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны сотрудников колледжа и сторонних организаций	Да Нет	30% 0%

### Главный специалист (закупки)

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Организация работы по созданию электронной базы, классификации, систематизации, анализе учета договоров	Да Нет	50% 0%
2	Своевременное проведение торгов, аукционов, конкурсов, котировок по закупкам	Да Нет	20% 0%
3	Поддержание уровня квалификации, мониторинг изменений законодательства в сфере закупок	Да Нет	40% 0%
4	Обеспечение эффективности процесса закупок	Отсутствие обоснованных жалоб	50%
5	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора, заместителей директора колледжа (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий директора, заместителей директора колледжа в установленные сроки)	Да Нет	20%

### Главный специалист

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в первый год после завершения обучения	- более 80% - 60-79% - менее 60%	20% 10% 0%
2	Результативность работы по реализации программ профессионального обучения от юридических и физических лиц (количество лиц, обучающихся на основе договоров)	- более 150 - от 75 до 150 - от 25 до 74 - менее 25	30% 20% 10% 0%
3	Работа по организации межведомственного взаимодействия с различными организациями	Да Нет	20% 0%
4	Участие в организации и проведении мероприятий (конкурсов профессионального мастерства, выставок, мастер-классов, «Дней открытых дверей», т.п.)	Да Нет	10% 0%
5	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Да Нет	30% 0%

### Юрисконсульт 1 категории, юрисконсульт

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Участие в разработке внутренних локальных актов	Да Нет	50% 0%
2	Участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению договорной, финансовой и трудовой дисциплины колледжа	Да Нет	40% 0%
3	Оказание юридической помощи и консультирование работников учреждения по правовым вопросам	Да Нет	30% 0%
4	Качественное осуществление методического руководства правовой работой в колледже (осуществление правовой экспертизы проектов приказов, инструкций, положений, стандартов и других актов правового характера в ОУ)	Да Нет	50% 0%
5	Представление интересов Работодателя в суде, арбитражном суде, а также в государственных и	Да Нет	30% 0%

	общественных организациях при рассмотрении правовых вопросов, ведение судебных и арбитражных дел		
6	Соблюдение графика документооборота, своевременное представление материалов	Да Нет	30% 0%
7	Участие в различных комиссиях	Да Нет	50% 0%

### Секретарь

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Ведение дополнительной документации по указанию руководителя	Да Нет	40% 0%
2	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора, заместителей директора колледжа (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий директора, заместителей директора колледжа в установленные сроки)	Да Нет	50% 0%
3	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
4	Своевременный учет получаемой и отправляемой корреспонденции, систематизации и хранения документов текущего архива	Да Нет	40% 0%
5	Отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей, студентов, посетителей	Да Нет	30% 0%
6	Соблюдение графика документооборота, качественное ведение документации, своевременное представление материалов	Отсутствие замечаний	30%

### Делопроизводитель

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Соблюдение нормативно-правовой документации при ведении документации соответственного уровня	Отсутствие замечаний	20%
2	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора, заместителей директора колледжа (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий директора, заместителей директора колледжа в установленные сроки)	Да Нет	30% 0%
3	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
4	Своевременный учет получаемой и отправляемой корреспонденции, систематизации и хранения документов текущего архива	Отсутствие замечаний	20%

### Специалист по кадрам 1 категории

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Организация работы с пенсионным фондом и работе по своевременному оформлению документации сотрудников	Отсутствие замечаний	50%
2	Организация документооборота в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, нормативной базой ОУ	Отсутствие замечаний	30%
3	Формирование и обновление информационной базы работников колледжа с использованием существующих автоматизированных систем	Да Нет	50% 0%
4	Интенсивность работы при представлении информации по различным запросам руководства и вышестоящих организаций	Да Нет	30% 0%

5	Организация и контроль прохождения работниками предварительного и периодического (ежегодного) медицинского осмотра	Да Нет	30% 0%
6	Участие в различных комиссиях	Да Нет	50% 0%

### Гардеробщик

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	50%
2	Организация работы по бережному хранению сданных вещей	Отсутствие пропажи и испорченных вещей во время дежурства	50%
3	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	Да Нет	25% 0%
4	Участие в проведении уборок	Да Нет	20% 0%

### Паспортист

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Осуществление прописки и выписки граждан согласно установленному порядку	Отсутствие жалоб	50%
2	Ведение паспортного учета по картотеке	Отсутствие замечаний	20%
3	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
4	Качественное ведение установленной документации и запрашиваемой информации	Отсутствие замечаний	40%

### Кастелянша

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны проживающих в общежитии	Да Нет	30% 0%
3	Обеспечение сохранности и своевременность выдачи оборудования и инвентаря	Да Нет	25% 0%
4	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора колледжа, заведующего хозяйством (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий в установленные сроки)	Да Нет	30% 0%
5	Качественное хранение материальных ценностей, соблюдение сроков хранения	Да Нет	30% 0%

### Комендант

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание общежития в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны проживающих, законных представителей, администрации колледжа, представителей проверяющих организаций	Да Нет	30% 0%
3	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
4	Работа по выполнению энергосберегающей программы (соблюдение требований экономичного использования электроэнергии)	Да Нет	20% 0%

### Дежурный по общежитию

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	50%
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны проживающих в общежитии	Да Нет	30% 0%
3	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
4	Обеспечение сохранности имущества и оборудования в период дежурства по графику	Да Нет	10% 0%
5	Работа по выполнению энергосберегающей программы (соблюдение требований экономичного использования электроэнергии)	Да Нет	30% 0%

### Дежурный по корпусу

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	50%
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса и посетителей	Да Нет	30% 0%
3	Обеспечение сохранности имущества и оборудования в период дежурства по графику	Да Нет	10% 0%
4	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
5	Работа по выполнению энергосберегающей программы (соблюдение требований экономичного использования электроэнергии)	Да Нет	30% 0%

### Водитель автомобиля

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Обеспечение безаварийной работы, соблюдение правил дорожного движения	Да Нет	50% 0%
2	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Да Нет	50% 0%
3	Содержание автотранспорта в соответствии с установленными нормами и требованиями Автоинспекции	Да Нет	40% 0%
4	Оперативное устранение выявленных в ходе диагностики дефектов и неисправностей автотранспортного средства	Да Нет	70% 0%
5	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
6	Работа на различных видах транспортных средств	Да Нет	100% 0%
7	Своевременное предоставление необходимой отчетной документации в бухгалтерию	Да Нет	20% 0%

### Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора колледжа, заведующего хозяйством (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий в установленные сроки)	Да Нет	50% 0%
2	Качественная уборка помещений	Отсутствие замечаний	40%

3	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, соблюдение периодичности уборки	Отсутствие замечаний	50%
4	Уборка туалетов	Да Нет	50% 0%
5	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
6	Сохранность озеленения колледжа	Да Нет	20% 0%
7	Сохранность инвентаря, товарно-материальных ценностей, экономия использования средств и материалов	Да Нет	20% 0%

### Дворник

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора колледжа, заведующего хозяйством (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий в установленные сроки)	Да Нет	50% 0%
2	Качественная уборка территории	Отсутствие замечаний	30%
3	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, соблюдение периодичности уборки	Отсутствие замечаний	50%
4	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
5	Озеленение участка	Да Нет	20% 0%

### Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, плотник, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, соблюдение периодичности уборки	Отсутствие замечаний	40%
2	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора колледжа, заведующего хозяйством	Соблюдение сроков выполнения работ Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ	30% 30%
3	Обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	Да Нет	100% 0%
4	Выполнение различных видов работ, требующих специальных навыков	Да Нет	50% 0%
5	Сохранность инвентаря, товарно-материальных ценностей, экономия использования средств и материалов	Да Нет	30% 0%
6	Выполнение работ по благоустройству здания и территории колледжа	Да Нет	50% 0%
7	Работа по выполнению энергосберегающей программы (соблюдение требований экономичного использования электроэнергии)	Да Нет	40% 0%
8	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
9	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Да Нет	50% 0%

**Должности работников газеты "Деловой"**

### Главный редактор

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Презентация колледжа/системы профессионального образования Пензенской области в целом на мероприятиях различного уровня	Да Нет	20% 0%
2	Отсутствие обоснованных жалоб по качеству изложения материала и фактов опубликования недостоверной информации детско-юношеской газеты «Деловой»	Да Нет	30% 0%
3	Осуществление деятельности по обеспечению межведомственного взаимодействия	Да Нет	20% 0%
4	Оперативное выполнение работы по созданию внеплановых медиа-продуктов	Да Нет	40% 0%

### Специальный корреспондент, Фотокорреспондент

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Отсутствие актов о нарушении фактов, свидетельствующих о нарушении действующего законодательства	Отсутствие замечаний	50%
2	Подготовка репортажей для и информационных материалов для СМИ	Да Нет	25% 0%
3	Осуществление деятельности по обеспечению межведомственного взаимодействия	Да Нет	20% 0%

### Должности работников Центра цифрового образования «IT-куб»

#### Заместитель директора по работе с федеральной сетью и внешними партнерами

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Наличие победителей, призёров (обучающихся) в очных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, т.д.	- региональный уровень - всероссийский и международный уровень	5% 10%
2	Систематический мониторинг образовательной деятельности центра и уровня подготовки педагогических работников	Осуществляется Не осуществляется	10% 0%
3	Обеспечение участия преподавателей в федеральных и иных образовательных программах, проектах, мероприятиях по обмену опытом	Да Нет	10% 0%
4	Эффективное взаимодействие с федеральной сетью, сотрудничество с органами государственной власти, общественными организациями	Да Нет	10% 0%
5	Выполнение мероприятий по ежегодному непрерывному повышению профессионального мастерства преподавательского состава	Да Нет	5% 0%
6	Контроль за соблюдением техники безопасности во время проведения учебных занятий и мероприятий на базе Центра	Отсутствие случаев травматизма	3%
7	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, работников по поводу конфликтных ситуаций	Да Нет	5% 0%

### Педагог дополнительного образования

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
-------	------------	----------	------------------------------

1	Участие педагогического работника в конкурсных мероприятиях		
1.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	3% 5%
1.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	5%
2	Победа в конкурсных мероприятиях		
2.1	<u>заочных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.1)	от 1 до 3 конкурсов свыше 3 конкурсов	5% 7%
2.2	<u>очных</u> - на региональном, всероссийском и международном уровнях (без учета п.1.2)	за каждое конкурсное мероприятие	7%
3	Участие в проведении мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Да Нет	5% 0%
4	Подготовка обучающихся к участию в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.		
4.1	Количество подготовленных преподавателем обучающихся, принявших участие в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, т.д. - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	2%
4.2	Количество призеров и победителей в очных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, т.д. (без учета п.4.1) - на региональном, всероссийском и международном уровнях	за каждое конкурсное мероприятие	5%
5	Обобщение собственного эффективного педагогического опыта и его демонстрация через проведение мастер-классов, презентаций, семинаров, круглых столов, портфолио, авторских публикаций в профессиональных педагогических изданиях, сборниках научно-методических работ, СМИ и др.	-на внутриколледжном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	3% 5% 7%
6	Проведение мероприятий на базе ЦДО «ИТ-Куб» с привлечением родителей, представителей организаций ИТ-сферы и др.	Да Нет	5% 0%
7	Сохранность контингента	Отчисления обучающихся Есть Нет	0 баллов 3 балла
8	Обеспечение работы по размещению информации о ЦДО «ИТ-Куб» в СМИ и на официальном сайте:	- до 10 публикаций - до 30 публикаций -до 50 публикаций - от 51 и выше	3% 5% 7% 10%

### Методист

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Квалитативный мониторинг качества преподавания и при необходимости разработка системы корректирующих мер	- ежемесячно - поквартально	30% 20%
2	Наличие мониторинга, обобщение его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации программ, освоения их обучающимися, соответствия прогнозируемых и достигнутых результатов (промежуточная аттестация, итоговая аттестация, входной и текущий контроль)	Да Нет	20% 0%
3	Обобщение собственного педагогического опыта (инновационных подходов к методике, технологиям,	Да	20%

	средствам обучения) и его демонстрация через проведение мастер-классов, презентаций, семинаров, круглых столов, портфолио, авторских публикаций в профессиональных педагогических изданиях, сборниках научно-методических работ, СМИ и др.	Нет	0%
4	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий («День открытых дверей», «Квесты» т.п.)	Да Нет	20% 0%
5	Участие в разработке и обновлении нормативно-правовой и программно-методической документации	Да Нет	20% 0%
6	Организация и проведение конкурсов/олимпиад и др. мероприятий по направлению работы ЦЦО «IT-Куб»	Да Нет	5% 0%
7	Своевременное и достоверное составление и предоставление отчетности, оперативных данных, прогнозов, ответов на запросы в установленном порядке руководству колледжа, в вышестоящие органы и иные органы, организации	Отсутствие замечаний	20%

### Лаборант

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Содержание лаборатории в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
2	Оказание эффективного содействия в учебно-воспитательном процессе педагогическим работникам и обучающимся центра (участие в подготовке обучающихся и педработников к проведению конференций, семинаров, выставок и других мероприятий)	Да Нет	30% 0%
3	Поддержание в образцовом состоянии кабинетов и лабораторий (участие в эстетическом и тематическом оформлении кабинетов, лабораторий)	Да Нет	30% 0%
4	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Да Нет	20% 0%
5	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	Да Нет	30% 0%

### Главный специалист (по работе со средствами массовой информации, по работе с партнерами)

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Работа по организации эффективного взаимодействия со школами, предприятиями, организациями и СМИ	Да Нет	70% 0%
2	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий («День открытых дверей», «Квесты» т.п.)	Да Нет	20% 0%
3	Оказание эффективного содействия в учебно-воспитательном процессе педагогам дополнительного образования и обучающимся	Да Нет	30% 0%
4	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	Да Нет	10% 0%
5	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Да Нет	30% 0%

### Программист- системный администратор

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы по электронному ведению документооборота колледжа	Да Нет	50% 0%
2	Своевременное и качественное выполнение ремонтных работ, технического обслуживания электронной техники	Да Нет	50% 0%



3	Создание и поддержка информационного банка, сопровождение внедренных программ	Да Нет	20% 0%
4	Информационное обеспечение образовательного процесса	Отсутствие жалоб на работу компьютерного обеспечения	40%
5	Оперативное обновление программного и аппаратного обеспечения без потери его работоспособности	Да Нет	40% 0%
6	Квалифицированное оказание методической помощи работникам колледжа по работе с программным обеспечением	Да Нет	10% 0%

### Делопроизводитель

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Соблюдение нормативно-правовой документации при ведении документации соответственного уровня	Отсутствие замечаний	20%
2	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора, заместителей директора колледжа (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий директора, заместителей директора колледжа в установленные сроки)	Да Нет	30% 0%
3	Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПин	Отсутствие замечаний	30%
4	Своевременный учет получаемой и отправляемой корреспонденции, систематизации и хранения документов текущего архива	Отсутствие замечаний	20%
5	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Да Нет	30% 0%
6	Отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей, обучающихся, посетителей	Да Нет	20% 0%

### Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Показатели	Критерии	Размер надбавки в % к окладу
1	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора колледжа, заведующего хозяйством (отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий в установленные сроки)	Да Нет	50% 0%
2	Качественная уборка помещений	Отсутствие замечаний	40%
3	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, соблюдение периодичности уборки	Отсутствие замечаний	50%
4	Уборка туалетов	Да Нет	50% 0%
5	Работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации	Да Нет	50% 0%
6	Сохранность озеленения колледжа	Да Нет	20% 0%
7	Сохранность инвентаря, товарно-материальных ценностей, экономия использования средств и материалов	Да Нет	20% 0%

**Приложение 9**

к Положению об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)»

**Перечень должностей работников,  
которым устанавливается персональный повышающий коэффициент  
к должностному окладу**

<b>Наименование должности</b>	<b>Персональный повышающий коэфф-т</b>	<b>Критерии</b>
Начальник отдела, заместитель главного бухгалтера, заведующий учебным комплексом, заведующий информационной службой, заведующий учебно-производственным комплексом, заведующий отделением	3,0	<i>Ориентация на результат</i> (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата) <i>Инициативность</i> (способность прогнозировать, предлагать и предпринимать активные действия для достижения рабочих целей; стремление и умение инициировать улучшения существующих условий и процессов в работе) <i>Гибкость, адаптивность</i> (способность сохранять эффективность в изменчивых условиях; готовность обогащать свой опыт и изменять поведение в ходе общения с другими) <i>Управление задачами</i> (планирование, организация и контроль исполнения работы) <i>Управление людьми</i> (управление эффективностью и развитием сотрудников) <i>Решение проблем</i> (способность действовать настойчиво и изобретательно для решения возникающих проблем) <i>Системный подход</i> (умение целостно и структурировано анализировать проблемы, делать верные выводы) <i>Степень самостоятельности и ответственности</i>
Заведующий хозяйством, заведующий архивом, специалист по охране труда, главный специалист, техник, инженер-программист, инженер по ремонту, программист-системный администратор,	2,5	<i>Ориентация на результат</i> (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки) <i>Инициативность</i> (способность прогнозировать, предлагать и предпринимать активные действия для достижения рабочих целей;

<p>юрисконсульт, юрисконсульт 1 категории, специалист по кадрам 1 категории, бухгалтер 1 категории, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения</p>		<p>стремление и умение инициировать улучшения существующих условий и процессов в работе)  <i>Гибкость, адаптивность</i>  (способность сохранять эффективность в изменчивых условиях; готовность обогащать свой опыт и изменять поведение в ходе общения с другими)  <i>Системный подход</i>  (умение целостно и структурировано анализировать проблемы, делать верные выводы)  <i>Работа в коллективе</i>  (способность повышать результативность работы за счет тесной кооперации с другими сотрудниками; умение поддерживать хорошие деловые отношения с коллегами с целью достижения намеченных целей)  <i>Решение проблем</i>  (способность действовать настойчиво и изобретательно для решения возникающих проблем)  <i>Степень самостоятельности и ответственности</i></p>
<p>Главный редактор, специалист по связям с общественностью, секретарь, делопроизводитель, кладовщик, архивариус, водитель автомобиля</p>	<p>2,0</p>	<p><i>Ориентация на результат</i>  (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки)  <i>Инициативность</i>  (способность прогнозировать, предлагать и предпринимать активные действия для достижения рабочих целей; стремление и умение инициировать улучшения существующих условий и процессов в работе)  <i>Гибкость, адаптивность</i>  (способность сохранять эффективность в изменчивых условиях; готовность обогащать свой опыт и изменять поведение в ходе общения с другими)  <i>Работа в коллективе</i>  (способность повышать результативность работы за счет тесной кооперации с другими сотрудниками; умение поддерживать хорошие деловые отношения с коллегами с целью достижения намеченных целей)  <i>Степень самостоятельности и ответственности</i></p>
<p>Педагог дополнительного образования центра цифрового образования «IT-куб», лаборант, библиотекарь, гардеробщик, комендант</p>	<p>1,5</p>	<p><i>Ориентация на результат</i>  (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки)  <i>Инициативность</i>  (способность прогнозировать, предлагать и предпринимать активные действия для достижения рабочих целей; стремление и умение инициировать улучшения существующих условий и процессов в работе)  <i>Гибкость, адаптивность</i>  (способность сохранять эффективность в изменчивых условиях; готовность обогащать свой опыт и изменять поведение в ходе общения с другими)  <i>Степень самостоятельности и ответственности</i></p>
<p>Специальный корреспондент, фотокорреспондент, слесарь-ремонтник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, дежурный по корпусу, слесарь - электрик по ремонту электрооборудования, слесарь - сантехник, плотник, паспортист, кастелянша, дежурный по общежитию</p>	<p>1,0</p>	<p><i>Ориентация на результат</i>  (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки)  <i>Степень самостоятельности и ответственности</i></p>

### Приложение 10

к Положению об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский колледж информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж)»

## **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников ГАПОУ ПО ПКИПТ (ИТ-колледж) применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных преподавателями сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении;

преподавательской работы, выполненной преподавателями сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

приема экзаменов (консультаций).

2. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (студентами) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

При обучении студентов могут применяться следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - 0,25;

для доцента, кандидата наук - 0,20;

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера ставки по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; имеющих звания «Заслуженный» – в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для

лиц, проводящих учебные занятия со студентами, могут применяться при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.